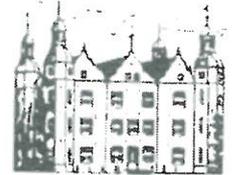




AU/063/2016
Eingung
 10.11.16
Reu



**Wählergemeinschaft Ahrensburg
 für Bürgermitbestimmung**

WAB • Gartenholz 57 • 22926 Ahrensburg

09.11.2016

Antrag der WAB zum Haushalt 2017: Stellenplan

Der Stellenplan 2017 gemäß Vorlage 2016/121 soll um die folgenden Stellen gekürzt werden:

| Lfd. Nr | Produkt | Stelle | VT/TZ | Änderung |
|---------|---------|-------------------------------------|-------|-------------------------------|
| 20 | 11135 | Beteiligungs- und Risikocontrolling | 0,50 | streichen |
| 125 | 11150 | Zentrale Auftragsvergabe | 0,50 | streichen |
| 137 | 54100 | Landschaftsplaner | 0,64 | streichen |
| 152 | 11155 | Energiemanager | 1,00 | streichen |
| 153 | 11155 | Klimaschutzmanager | | Fokus auf Energiemangement |
| 165 | 27100 | Ehemals Leitung VHS | 0,77 | Gesamtbestand max.7,8 Stellen |
| 261 | 36615 | Sozialpädagoge BBH | 1,00 | streichen |
| | | | 4,41 | |

Begründung

Der Stellenplan steigt von 212 in 2015 auf 222 in 2016 und soll in 2017 um weitere 10,4 Stellen steigen. In Anbetracht der mittelfristig unsicheren Ertragslage sollen zusätzliche Aufgaben sehr kritisch überprüft und, falls unabweisbar, durch Rationalisierung und Wegfall unnötiger Arbeiten aufgefangen werden. Im Einzelnen empfehlen wir folgendes:

Stelle 20 Beteiligungs- und Risikocontrolling

Diese Aufgaben werden vom Werkausschuss und den Aufsichtsräten der Stadtwerke und der BBG wahrgenommen. Unterstützung erfolgt durch einen Stadtamtmann, Stelle 19, die durch die Fertigstellung der Bilanzen 2009-2015 erheblich entlastet wird.

Stelle 125 Zentrale Auftragsvergabe

In der Vergangenheit gab es im FB IV Defizite durch hohe Krankenstände und unbesetzte Stellen. Nachdem die bestehenden Stellen besetzt sind und das „Betriebliche Eingliederungs Management (BEM)“ durch eine zusätzliche Stelle im Personalbereich gestärkt werden soll, kann auf die zusätzliche Stelle 125 verzichtet werden. Im Übrigen wird verwiesen auf die im nächsten Absatz beschriebenen Rationalisierungsreserven.

Stelle 137 Landschaftsplaner

Die aktuellen Personalkapazitäten in diesem Bereich werden gebunden durch aufwändige Kontrollen der Leistungen des Bauhofs. Trotz mehrerer Appelle der Politik und Initiativen des Bauhofs zur Vereinfachung interner Kontrollprozesse kommt die Rationalisierung nicht voran. Daher besteht das Risiko, dass neues Personal zu mehr Bürokratie führt. Daher wird empfohlen, die Kommunikations- und Kontrollprozesse zwischen Bauhof und Verwaltung zu vereinfachen und danach den Personalbedarf neu zu prüfen.

Stelle 152 / 153 Energiemanager / Klimaschutzmanager

Ein Klimaschutzmanager sollte sich in 2017-2019 vorwiegend mit Maßnahmen zur Energieeinsparung in öffentlichen Gebäuden beschäftigen. In diesem Bereich lassen sich CO₂-Ausstoß und Aufwendungen am schnellsten reduzieren. Bei diesem Schwerpunkt kann auf die zweite Stelle „Energiemanager“ verzichtet werden.

Stelle 165 ehemals Leitung VHS

Die Leitungsstelle der VHS wird neu besetzt ohne dass die bisherige Stelleninhaberin eine neue Aufgabe bekommen hat. Dementsprechend steigt der Stellenplan von 7,07 auf 8,57 (inkl. 0,5 Integration). Der Kostendeckungsgrad der VHS sinkt um 80 T€ bzw. von 55% auf 50%. Um dies zu verhindern müssen zusätzliche Leistungsangebote gefunden werden, oder die Personalaufwendungen reduziert werden.

Stelle 261 Sozialpädagoge BBH

In 2015 wurden 3 neue Stellen im Bereich der Flüchtlingsbetreuung bewilligt. Da die Zahl der neu ankommenden Flüchtlinge stark zurückgegangen ist, soll geprüft werden, ob die beschriebenen Aufgaben von bestehenden Mitarbeiter*innen und von BuFDIs übernommen werden können.



H. Schmick
Fraktionsvorsitzender WAB