

| Stellenplan 2017 zum HH Stadt Ahrensburg | | | Antworten |
|---|------------------------|--|--|
| <u>Allgemein</u> | | Gute übersichtlich chronologische Abfolge der Nr. / Produktbereich danke | |
| | Seite 2 | Ergebnis Stellenplan : Ausweitung des Stellenplans 2017 gegenüber dem 2.NachtragsHH 2016 erheblich | Ja, aber erforderlich |
| | | Ansätze Personalausgaben 2017(neu aus 2017) wann Tendenzen erkennbar ?? | erst frühestens 5/2017 |
| | | Planungssicherheiten für 2017 ff ?? Veränderungsliste 2017 (232,68)zu 2016 (219,22) in Vollzeit !! | plus vergl. Zu 15 = 148,1 |
| | Seite 3 | in 2016 eine Erhöhung um 279.900 Euro !!! | |
| | | in 2017 eine Erhöhung von 458.200 EURO | aktuell nur 121.000 Diff. |
| | | und sicher nicht nur wg. der Flüchtlingssituation , wie ist der Stellenplanzuwachs im Abgleich zu dem Bedarf der Flüchtlingsbetreuung ?? | plus 5.0 in Vollzeit (4 als Kw 31.12.2018) |
| | | warum Befristung ?? Gute Leute kann man immer einsetzen, aber gibt es solche am Markt ?? | Ja aber Befristung hindert die VW erheblich |
| | | | |
| | | Stellenplanveränderungen Teil A , (Veränderungen 2016 als fett) | |
| <u>Prod.bereich</u> | <u>StellenNr. 2016</u> | <u>Fragen / Erklärungsbedarf</u> | |
| | | erste Spalte Stellenplan nummer aktuell, zweite Spalte Stellenplannummer Vorjahr | |
| 111105 | 15 | A 16 ?? , Bezug 31.10.18 vs. 01.11.18 ?? Kw - Vermerk ?? | die Stelle 16 bleibt A15 die Stelle 15 entfällt dann in 2019 |
| 111 35 | 20 | "hält die Kommune dazu an" was heißt das genau ? Was heißt finanzielle Situation, Beteiligungskontrolling - Entwicklung Kennzahlen ?? | keine Verpflichtung, abhängig von HH-Lage OK, geklärt |
| 11 120 | 30 | wie im HH 16 ? Zurückgewandelt ?? Klärungsbed. BEM und GesundheitsMgr. ? warum anonym. Bewerber ?? | Zuarbeit bei z.B.Dokumenten, Ausschreibungen notwendig wg. Gleichbehandlung |
| 11 140 | 41 | Abgleich zu HH 16 Nr. 51 ?? Derzeitige Situation unklar | notwendig wg. Behinderten stelle |
| | | Klärungsbedarf | |
| dto./ 27 100 | 42 / 168 | OK | geklärt notwendig |
| 11 125 | 53 | was wurde aus Nr. 59 ?? , Veränderung wirklich Stellenplan neutral ? Klärung | Ja neutral, Stellen mit Nr. 59 und 73, 53 plus 5 |
| 122 00 | 59 | Schreibfehler ? Neutral ?? Klärungsbedarf | 59 minus 24 |
| 122 05 | 73 | Vollzeit !! Was ist dann dort neutral ?? Klärungsbedarf | zusammen als Vollzeit 19.5 Std. |
| 31 100 | 84 | Abgleich mit Nr. 91 aus HH 16 ?? Klärung | Umsetzung von Beschäft. auf Beamten, intern |
| 31 100 | 93 | wieder Abgleich mit Nr. 91 aus 2016, neu in 2016, Tausch mit Nr. 63 / 111 25 ? | notwendig, Tausch in der Qualifizierung |
| 11 125 | 54 | Sachbearbeiter Tätigkeiten für FD II.5 - 7 Klärung | Unterstützung FD 2.5-2.7 geklärt |
| 36 520 | 100 | Aufstockung zur Vollzeit = plus 4 Std. interne Umbesetzungen | Betreuung KiTa und Horte im FD daher 4 Std. |
| | Klärung | Ist das denn überhaupt vergleichbar ?? | zusätzlich notwendig , Ja |
| 36 200 | 108 | Unterstützungsarbeiten bei Projekten ? Interne Möglichkeiten ?? Klärung | Jugendpflege 5 Std. zusätzlich um Unterstützung |
| | Klärung | | möglich zu machen |
| 11 150 | 125 | Empfehlung RPA / Neuregelung EU ?? Interne Besetzung, VOB'S usw. ?? Büro - tätigkeit, Vor - und Nachkalkulationen ?? Erklärungsbedarf | Nein kein Bürovorsteher,Unterstützung ev. elektronische Vergabestelle |
| 51 100 | 126 + 127 | 126 versus 127 was ersetzt nun was ? Mehr MA mehr Leitungstätigkeiten ? An - klären | anpassende Beschreibung erfolgt zur Klärung |
| 54 100 | 137 | entfällt wenn die Baumschutzsatzung fällt, interne Umbesetzungen ?? Ku-vermerk? | Kw - Vermerk, ev. nachformulieren |
| | klärung | | |
| | 145 | OK | |
| 11 155 | 152 | der LRH empfiehlt !! , vorhandenes Personal nicht nutzen ?? Erhebl. Klärung | Umweltmgr. |
| | | Bauhof rausnehmen | wird geprüft |

| | | | |
|-------------|---------|---|---|
| | 153 | entweder 152 oder 153 !?? Kombination ?? Welche Möglichkeiten in Finanzierung? | Förderung entfällt bei Kombination |
| | | was zahlen die Hausbesitzer, zahlen die Betroffenen dafür ?? | Klärung wer bezahlt private Anspruchnahme |
| | | | |
| | | Stellenplanveränderungen Teil B | |
| 27 100 | 170 | Abgleich mit 63 / 165 Kw - Vermerk bis 2019 ?? | Aufteilung der Stunden, Kollegin weg, 170 mit 3 |
| nein | 175 | Tausch 174 / 175 ?? Sinnvoll | mit 9 |
| | 174 | Tausch mit 175 ?? Wg. Arbeitsaufwand ?? Klärungsbedarfe | ohne 12.5 Std. |
| | | sind diese Stellen noch notwendig wenn immer weniger Flüchtlinge kommen ?? | Ja |
| | 177 | Wettbewerbe zwischen den DaZ' s und der VHS hilft nicht klären | kein Wettbewerb, ist sichergestellt |
| 21 100 | 195 | das sind über 5 Jahre einen kw - Vermerk !! Klären | bis Ende 2021 in Vollzeit, notwendig für VW |
| 36 500 | 207 bis | was bedeuten denn diese Hinweise auf Klärung ?? | Std pool krankheitsbedingte Vertretungen auf |
| | 233 | | 24.5 Std. ohne Ausweitung |
| | 224 | "nicht besetzte STD Anteile" auch in 2017 ?? Klären für Teilzeitstelle | es kommt neue EG Ordnung, dann neue Struktur |
| | 225+226 | wie hoch beziffern wir die "zusätzlichen Personalkosten" ? Sind denn zwei Teilzeit- | dto. |
| | | stellen unter den gegebenen Voraussetzungen auskömmlich ? Zu vage klären | |
| 36 505 | 252-255 | Erklärung viel zu unsicher, wie unter 36 500 | siehe 224 ff |
| 36 615 | 261 | unklare Besucherzahlen, was macht dann das "Bruno" nun genau. Zusammen - | im BBH ca. 100 Besucher(inkl.Flüchtlg.) |
| | | arbeit mit der HGS , Bedarfsermittlung über zwei Jahre ?? Klärung | notwenig da Veranstaltungen u.ä. |
| | | | |
| | | Stellenplan 2017 , noch zu Teil A | |
| | | Frage : wie vergeben wir neue Stellennr.? | |
| | | der Versuch die Stellenplan nr. chronologisch ablaufen zu lassen ist gut | |
| | | | |
| | | | 12.12.2016 |
| | | | |