

Anfrage der CDU-Fraktion (AF/2018/016) zum Stellenplan 2019

Stellenplan 2019

Teil A - Verwaltung

Lfd. Nr. 7 - Produktbereich 11170 Personalrat wird noch geführt, obwohl er doch als Person lt. Stellenplan 2019 ausscheidet?

Antwort: Diese Stelle wird, unabhängig von der Person, die sie besetzt, seit Jahrzehnten im Stellenplan geführt. Hintergrund ist, für die Dauer der Freistellung des Personalrates eine befristete Nachbesetzung der ursprünglich besetzten Stelle vornehmen zu können. In der Regel handelt es sich um einen Zeitraum von 4 Jahren.

Lfd. Nr. 72 - Produktbereich 11125 FB II Ltg. Immer noch A 16 bleibt das in 2019 trotz möglichem Personalwechsels so (z.B. Änderung auf A 14?)

Antwort: Es ist geplant, dass der Stelleninhaber mit Ablauf des 30.11.2019 aus dem Dienst ausscheidet. Die Änderung der Besoldung wird mit dem Stellenplan 2020 vorgenommen.

Lfd. Nr. ??? - Produktbereich 11125 Grundsatzangelegenheiten II.1 fehlt völlig, ausgewiesen nach A 10 oder A 12 was wird das denn nun???

Antwort: Im Produktbereich sind die vorhandenen Stellen mit einer Entgelt- oder Besoldungsgruppe ausgewiesen. Die beiden zusätzlichen Planstellen (Nr. 73, Nr. 77) sind beide nach A 12 bewertet.

FD II.1 Grundsatzangelegenheiten zusammenlegen mit II.2/.3?

Antwort: Eine Zusammenlegung (Ordnungs- und Einwohnerverwaltung sowie Verkehrsaufsicht) ist nicht geplant.

Zurzeit gibt es die Information, dass das Ergebnis des Landesrechnungshofes voraussichtlich im Februar 2019 vorliegen soll.

Der Mitarbeiter, der bislang den Aufgabenbereich des stellv. Wahlleiters übernommen hat, ist seit August 2018, auf der Stelle "Demografische Entwicklung" tätig. Die Aufgaben dieser Stelle (u. a. Klärung von Fragen zur Inklusion, grds. Management kommunale Generationenpolitik, Prozessmanagement - EU-Fördermittel) sehen den Bereich Wahlen nicht vor, sodass diese Aufgabe künftig nicht mehr von diesem Stelleninhaber wahrzunehmen ist.

<u>lfd. Nr.</u>	<u>Produktbereich</u>	<u>z Zt. noch gültige Begründung</u>	<u>Antwort der Verwaltung</u>
9 + 10 (alt)	57100	Was wird mit der Gremienarbeit, das ist nicht klar ersichtlich, welche neue Zuordnung und	Der Bereich der Stabsstelle, bestehend aus den Bereichen Wirtschaftsförderung, Gremienarbeit/Berichtswesen, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Strategische Stadtentwicklung ist seit dem 01.06.2018 dem Fachbereich I angegliedert. Im Stellenplanentwurf 2019 wird die stellenplanneutrale Verlagerung dargestellt. Die künftige Zuordnung der Gremienarbeit ist zurzeit nicht abschließend geklärt, da dies vom tatsächlichen Stelleninhaber abhängt. Zurzeit ist beabsichtigt diese Aufgabe beim Fachdienst "Grundsatzangelegenheiten/Wahlen" Stelle Nr. 73, anzusiedeln.
65 + 66 (neu)		Eingruppierung ist neu. Ist das ggf. als überholt zu betrachten?	
11 (alt) u.s.w.	11130		
67 (neu) u.s.w.	57105		
16 +17	11190, bisher 11125 +31100	Stabsstelle, welchem FD zugeordnet? Noch einmal die Frage wo bleibt die Gremienarbeit?	Die Stellen Nr. 16 und 17 (Stabsstelle "Demografische Entwicklung) sind ab dem Stellenplan 2019 beim Bürgermeister angesiedelt. Zum Verbleib der Gremienarbeit verweise ich auf die Information zu lfd. Nr. 9 +10, 11, ... Erkennbar wird dies durch die Anzahl von insgesamt 1,5 Stellen für das Haushaltsjahr 2019.
22	11135	Vernetzung mit lfd. Nr. 29/11145?	Eine Vernetzung bezüglich der Aufgaben besteht zwischen den Stellen 22 und 29 nicht. Die Stelle Nr. 22 ist eine bereits dauerhafte Stelle im Stellenplan, die nunmehr in eine Beschäftigtenstelle umgewandelt werden soll (stellenplanneutral). Nr. 22 wird schwerpunktmäßig im Bereich Finanzen tätig und fungiert als stellv. Fachdienstleitung (PSK 11135 Finanzen). Die Stelle Nr. 29 (PSK 11145 Liegenschaften) ist neu eingeworben und wird dringend im Bereich der Liegenschaften benötigt, um die geschilderten Projekte und Maßnahmen abarbeiten zu können.
29	11145	Verquickung mit lfd. Nr. 22/11135?	Verweis auf die Erläuterung zu Nr. 22 (11135)

		Warum diese beiden Stellen?	
35	11120	Einsatz als Springer?	Es handelt sich um eine Stelle für die Übernahme von Azubis. Ein Einsatz als Springer ist aufgrund der fachlichen Ausbildung nicht ausgeschlossen.
36	11120	Wie soll ein Springer sich einarbeiten?	Bei der Besetzung von Springerstellen wird ausschließlich auf eine fachliche Qualifikation als Verwaltungsfachangestellte/r bzw. Beamtin/Beamter ehem. mittlerer Dienst abgestellt. Grundlegende Kenntnisse einer Kommunalverwaltung sind somit vorhanden, die einen Einsatz als Springer möglich machen.
37	11120	Springer Nr. 2?	ja
38	11120	Bisher konnte das BEM von 2 Mitarbeiterinnen gemacht werden, warum nicht auch in Zukunft, wenn die Arbeiten richtig strukturiert werden?	Wie in den Begründungen ausgeführt, haben 2 Kolleginnen diese Aufgabe, zusätzlich zu ihren eigentlichen Aufgaben, mit denen sie voll ausgelastet sind, ausgeübt. Eine dauerhafte Übernahme der Aufgaben auf diesen beiden Stellen ist wegen der 100%igen Auslastung nicht möglich. Eine zeitgerechte Bearbeitung der BEM-Fälle (01.04.2017-30.09.2018: insgesamt 113 BEM-Berechtigte) ist nicht möglich. Die Struktur des Verfahrens ist durch die DV BEM vorgegeben und wird eingehalten (monatliche Ermittlung BEM-Berechtigte, Anschreiben, Gesprächsorganisation und Durchführung, Nachbereitung, ggf. Folgegespräche organisieren, führen, Dokumentation).
39	11120	Warum wurde die ursprüngliche Stelle nicht für diesen Wechseln frei gehalten oder zumindest warum das nicht eingeplant, denn die jetzige Stelleninhaberin kann doch anders eingesetzt werden.	Die ursprüngliche Stelle ist für die Dauer der freigestellten Personalratstätigkeit neu besetzt worden. Eine Rückkehr auf diese Stelle wäre möglich, sofern eine Wiederwahl nicht erfolgt.

48	11115	Warum brauchen wir GIS Beauftragte?	Wie in der Begründung dargelegt, hat das Geoinformationssystem (GIS) die wesentliche Aufgabe einer räumlichen Analyse von Geodaten für die Verwaltung. Genutzt wird das Programm vom Fachbereich IV sowie vom Bereich Liegenschaften (I.1). Der Stelleninhaber ist neben der Konzepterstellung u. a. mit dem Aufbau einer zentralen Geodatenhaltung sowie der Datenpflege befasst.
49	11115	Ist die IT-Sicherheit ohne direkte zusätzliche Stelle gefährdet? Bei allem Respekt zur DSGVO!	Ja. Hintergrund ist, dass die IT-Sicherheit mit der DSGVO einen höheren Stellenwert erhalten hat, als es bislang der Fall war (Verpflichtung, geeignete, technische und organisatorische Maßnahmen umsetzen und dokumentieren). Der Bereich IT wird aktuell nicht von der Datenschutzbeauftragten abgedeckt, weil es zeitlich (Betreuung Stadt Ahrensburg sowie 8 weitere Umlandgemeinden) nicht realisierbar ist. Zu den Aufgaben der IT-Sicherheit, die künftig gesetzlich vorgeschrieben werden soll, gehören die Konzeptentwicklung sowie die Umsetzung und Dokumentation.
50 (alt), 8 (neu)	11115	nur Anpassung der Stellenposition aus alt wird neu??	Der Datenschutzbeauftragte ist nicht an Weisungen des Bürgermeisters gebunden und wird organisatorisch (vgl. RPA, Personalrat, Gleichstellung) neben dem Bürgermeister geführt. Die Verlagerung der Stelle erfolgte gemäß der Organisationsstruktur stellenplanneutral von Stelle Nr. 50 (Abgang 1,0) zur Stelle Nr. 8 (Zugang 1,0)
73	11125	Was wird mit der Gremienarbeit?? Jetzt Spielball der Organisationspläne	Wie ausgeführt ist beabsichtigt, die Gremienarbeit im künftigen Fachdienst "Grundsatzangelegenheiten/Wahlen" zu bearbeiten.
76	11125	Wie soll man das noch verstehen??	Die Stelle Nr. 76 (11125) ist im FD II.1 in Abgang gebracht worden, weil der Stelleninhaber die Aufgabe "Demografische Entwicklung" Nr. 16 (PSK 11190) unter Mitnahme seiner Stelle übernommen hat. Die Verlagerung von 76 nach 16 erfolgt stellenplanneutral.

77	11125	Geht es denn nicht auch ohne Leitung, warum wurde die Stelle denn erst "mitgenommen"??	Der Fachdienst II.1 umfasst aktuell 19 Stellen. Hinzu kommt eine Leitungsstelle deren Aufgabe u.a. darin besteht, die Personal-, Finanz- und Organisationsverantwortung wahrzunehmen. Eine derartige Position nicht zu besetzen ist aus Sicht der Dienststellenleitung nicht vertretbar, weil die genannten Aufgaben nicht abgedeckt würden. Die Mitnahme der Stelle des bisherigen Stelleninhabers erfolgte, um die amtsangemessene Bezahlung zu gewährleisten. Die Fachdienstleitung II.1 soll künftig nach Besoldungsgruppe A 12 bewertet werden.
116	31100	Nur wg. der Planungssicherheit wird hier der kw-Vermerk geändert, das wird doch auch anders - intern - gehen??	Schwerpunktmäßig geht es um die Entwicklung und die Fertigstellung eines Integrationskonzeptes. Mit der Verlängerung des kw-Vermerkes gibt es für diese Aufgabe Planungssicherheit, diese abschließen zu können. Eine anderweitige Möglichkeit der Aufgabenerledigung (z.B. Verlagerung auf eine andere Stelle) ist aufgrund der Aufgabendichte ausgeschlossen.
123/124/125	36312	Drei neue Stellen für die OGS??? Gibt es denn keine interne Lösung, müssen das denn immer gleich neue Stellen sein??	Die Stellen Nr. 123 (Zugang 0,84) und 124 (Zugang 0,64) sind keine neuen Stellen, sondern werden lediglich stellenplanneutral verlagert von Nr. 140 (Abgang 0,84) und Nr. 141 (Abgang 0,64). Die Aufgaben der OGS werden dem FD II.5 Schulverwaltung zugeordnet, sodass die organisatorische Veränderung im Stellenplan 2019 abgebildet wird. Stelle Nr. 125 (0,64) ist neu und soll die Aufgabe der OGS am Eric-Kandel-Gymnasium abdecken.
129/130/131	36520	Wieviele Anträge hat es denn gegeben, andere Neuanpassungen? Wieviele wurden abgelehnt?	Im Rahmen der Ausschlussfrist (01.01.-31.12.2017) hat es insgesamt 31 Anträge gegeben. 10 Anträgen konnte entsprechend den Regelungen der Entgeltordnung nicht entsprochen werden.

133/134	28105	Warum, wer sagt denn das Kulturförderung nicht gewünscht ist?	Wie in den Begründungen ausgeführt, ist seit der Beschlussfassung über die kw-Vermerke in 2004 sowie in der Zusammenarbeit mit dem BKSA und der Entwicklung der Stellenpläne nicht erkennbar, dass im Besonderen der Umfang der geleisteten Kulturförderung nicht gewünscht ist.
148	24300	"um weiterhin gute" was ist denn bisher geleistet worden? Das alles nur wg. der neuen Organisation?	Die Formulierung "um weiterhin gute" bezieht sich allgemein auf die Führungsarbeit, die in allen Fachbereichen und Fachdiensten geleistet wird und unverändert "gut" fortgesetzt werden soll.
197	11155	das hatten wir doch schon im Nachtrag 2018 ! Jetzt nochmal??	Der Nachtrag 2018 beinhaltete eine Stelle als Dipl.-Ingenieur/in für den Hochbau. Nunmehr geht es um eine Stelle für den kaufmännischen Bereich, der unterstützt werden muss.

Teil B - Einrichtungen

287	27100	Warum erst jetzt und was wird mit dem bisherigen Stelleninhaber?? "verantwortlich - langfristig" was hatten wir denn bisher, keine langfristige Verantwortung???	Ich verweise auf die Vorlage 2018/136 "Organisationsentwicklung VHS, Neuorganisation der Leitungsebene". Die derzeitige VHS-Leitung soll weiterhin als Verwaltungs- und stellvertretender Gesamtleiter an der VHS tätig werden.
-----	-------	---	---