

An

-St- über -FBL I- -B-

**Beschäftigung Schwerbehinderter im Kalenderjahr 2018**

Private und öffentliche Arbeitgeber mit jahresdurchschnittlich monatlich mindestens 20 Arbeitsplätzen sind nach § 154 Abs. 1 SGB IX verpflichtet, auf wenigstens 5 % der Arbeitsplätze schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen (Schwerbehinderungsgrad ab 50 %). Die Einstellung und Beschäftigung von Schwerbehinderten soll nach Kräften gefördert werden. Den Schwerbehinderten ist eine ihren Fähigkeiten und Kenntnissen entsprechende Tätigkeit zu ermöglichen, die ihr berufliches Fortkommen in jeder Weise unterstützt. Der öffentliche Dienst übt diesbezüglich eine Vorbildfunktion aus.

**Ergebnis für die Stadtverwaltung Ahrensburg einschließlich der Stadtbetriebe Ahrensburg für das Kalenderjahr 2018:**

- Arbeitsplätze nach § 156 Abs. 1-3 SGB IX (Arbeitnehmer und Beamte ohne Auszubildende, Praktikanten) **330,58 (Jahresdurchschnitt)**
- Pflichtarbeitsplätze (Soll) **16,53 (5% von 330,58)**
- Besetzte Pflichtarbeitsplätze **30,50 (Jahresdurchschnitt)** - Anteil Frauen 52,94 % und Anteil Männer 47,06 %

Im Jahresdurchschnitt 2018 lag die Beschäftigungsquote der Schwerbehinderten somit bei

**9,22 %.**

Bisherige Beschäftigungsquoten der Schwerbehinderten im Überblick:

|             |             |             |             |             |             |             |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 2007        | 2008        | 2009        | 2010        | 2011        | 2012        | 2013        |
| <b>6,10</b> | <b>7,03</b> | <b>5,70</b> | <b>5,31</b> | <b>5,08</b> | <b>6,61</b> | <b>6,89</b> |
| 2014        | 2015        | 2016        | 2017        | 2018        | 2019        | 2020        |
| <b>6,28</b> | <b>6,98</b> | <b>7,85</b> | <b>8,79</b> | <b>9,22</b> |             |             |