

<b>STADT AHRENSBURG</b> <b>- Beschlussvorlage -</b>		<b>Vorlagen-Nummer</b> <b>2020/014</b>
<b>öffentlich</b>		
Datum 06.02.2020	Aktenzeichen I.2.2	Federführend: Frau Bath

### Betreff

**„Citymanager\*in,, Stelle Nr. 65/2020-2021 – Kenntnisnahme der Stellenbeschreibung und Aufhebung des Sperrvermerkes im Fachdienst Wirtschaftsförderung und Citymanagement**

Beratungsfolge Gremium Hauptausschuss	Datum	Berichterstatter		
	17.02.2020			
Finanzielle Auswirkungen:	X	JA		NEIN
Mittel stehen zur Verfügung:		JA		NEIN
Produktsachkonto:				
Gesamtaufwand/-auszahlungen:				
Folgekosten:				
<b>Bemerkung:</b>				

### Beschlussvorschlag:

1. Der Hauptausschuss nimmt die beigefügte Stellenbeschreibung „Citymanager\*in“ zur Kenntnis.
2. Der Hauptausschuss beschließt, den Sperrvermerk an Stelle Nr. 65/2020-2021 „Citymanager\*in“ aufzuheben.

### Sachverhalt:

Im Fachdienst Wirtschaftsförderung, Citymanagement ist mit dem Stellenplan 2020/2021 die Stelle für eine/n Citymanager\*in bewilligt worden. Im Rahmen der Stellenplanberatungen wurde mehrheitlich beschlossen, die Stelle mit einem Sperrvermerk zu versehen (Stadtverordnetenversammlung vom 16.12.2019, Vorlage Nr. 2019/123/1). Die Aufhebung erfolgt, sobald die Beschreibung der Stelle und deren Eingruppierung dem Hauptausschuss vorgestellt wurden.

Der Bereich Citymanagement soll durch die Einstellung einer Citymanagerin/eines Citymanagers gestärkt werden. Aufgabe dieser Stelle ist es, die Ahrensburger Innenstadt aktiv mitzugestalten. Schwerpunktmäßig ist der/die Citymanager\*in für die Entwicklung von Konzepten in Zusammenarbeit mit der Stadtplanung sowie den Einzelhändlern, Dienstleistern, Vermietern und Vereinen zur Attraktivitätssteigerung und Belegung der Innenstadt sowie für die Kommunikation und Kooperation mit den Beteiligten verantwortlich. Darüber hinaus übernimmt er/sie die Koordination des Leerstandmanagements durch Aufbau und Pflege einer Datenbank zur Verfügbarkeit von Gewerbe- und Geschäftsflächen und erarbeitet Konzepte zur Belegung freier Ladenflächen.

Öffentlichkeitsarbeit und Repräsentationsaufgaben sowie die konzeptionelle Weiterentwicklung des Marktwesens sind weitere Aufgaben des Citymanagements. Die vollständige Stellenbeschreibung (**siehe Anlage**) ist der Vorlage beigelegt.

Die externe Bewertung der Stelle hat die Entgeltgruppe 11 TVöD ergeben.

Das Citymanagement soll mit der Freigabe dieser Stelle durch Aufhebung des Sperrvermerkes auf den Weg gebracht werden.

In Vertretung

---

Carola Behr  
Stellv. Bürgermeisterin

**Anlage:**  
Stellenbeschreibung