

- B - z.K. und m.d.B.u. Bericht im Hauptausschuss am 17.10.2022

Allgemeine Berichte

1. Stand Stellenbesetzungsverfahren (vgl. Liste)

Folgende Stellen wurden aktuell neu besetzt bzw. es wurden Bewerber*innen ausgewählt:

- Duales Studium „Soziale Arbeit“

Aktuell laufen Stellenbesetzungsverfahren für die folgenden Funktionen/Arbeitsplätze:

- Projektleitung/-stelle „loki“
- Klimaschutzmanagement
- Fachdienstleitung „Umwelt und Klimaschutz“
- Diverse Stellen im „Straßen- und Tiefbau“
- Sachbearbeitung in der Bauverwaltung - Parkraumbewirtschaftung, Baumschutz
- IT-Support und Schul-IT
- Bauhof: Straßenunterhaltung
- Bauhof: Tischlerei

Folgende Ausschreibungen sollen möglichst zeitnah veröffentlicht werden:

- Straßen- und Tiefbau: Überarbeitung der Ausschreibungen inkl. Fachkräftezulage
- Stellvertretende Fachdienstleitung „EMA und Standesamt“
- Sachbearbeitung Widerspruchsverfahren in der Bauverwaltung
- Sachbearbeitung in der VHS (OPA)
- neue Stelle „Juristin/Jurist“

2. Organisation

Mit Wirkung zum 01.10.2022 wurde der Fachdienst „Organisation und IT“ (I.3) in zwei neue Fachdienste innerhalb des Fachbereiches I aufgeteilt:

- Fachdienst „IT-Service“ (I.3), Fachdienstleitung: Herr Trowski
Aufgaben, u.a.: System- und Anwendungsbetreuung, Netzwerk- und Systemadministration, IT in den Schulen
- Fachdienst „Organisation und Digitalisierung“ (I.6), Fachdienstleitung: Frau J. Ahlers
Aufgaben, u.a.: Angelegenheiten der Organisation, Digitalisierung, Beschaffung, interne Dienste

3. Sonstiges

3.1 Interne Regelungen

Aufgrund der Entwicklungen im Zusammenhang mit der Corona-Pandemie und der Einschränkungen aufgrund der Rathaussanierung haben sich der Personalrat, die Gleichstellungsbeauftragte, die Schwerbehindertenvertretung und die Dienststellenleitung darauf verständigt, den Gültigkeitszeitraum der folgenden innerdienstlichen Regelungen bis einschließlich 30.06.2023 zu verlängern:

- a) Die Ausweitung der Rahmenarbeitszeit: Mo.-Fr. jeweils 6:00 bis 21:00 Uhr.
- b) Die Flexibilisierung der Telearbeit: u.a. Erhöhung des möglichen Umfangs auf 40% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit.

Es ist geplant, bis dahin neue Dienstvereinbarungen zu erarbeiten und die bestehenden abzulösen.

3.2 Allgemeine Informationen

Die Vorlagen zur 1. Nachtragshaushaltssatzung 2022 und 2023 sind veröffentlicht:

- Vorlage 2022/095: Nachtragshaushaltssatzung 2022/2023
- Vorlage 2022/092: Nachtragsstellenplan 2023