

Allgemeine Berichte – HA am 18.09.2023

1. Personal

1.1 **Stand Stellenbesetzungsverfahren (vgl. Liste)**

Die folgenden Stellen wurden seit dem letzten Bericht (Stand: 31.03.2023) im Hauptausschuss am 03.04.2023 neu besetzt:

FB I:

- Sachbearbeitung Organisation/DMS (I.6) zum 01.08.2023
- zwei Stellen im IT-Support (I.3) zum 01.08. und 01.09.2023 *
- Schul-IT (I.3) zum 15.09.2023 *

FB II:

- Sachbearbeitung Soziale Hilfen/Wohngeld (II.4) zum 01.07.2023
- Stellvertretende Fachdienstleitung Gewerbe und Ordnung (II.1) zum 15.07.2023 *
- Teamleitung EMA (II.5) zum 01.08.2023 *

FB III:

- Leitung Kita „Schäferweg“ (III.2) zum 01.07.2023 *
- Sachbearbeitung Kindertagesstätten (III.2) zum 01.08.2023 *
- drei Schulsozialarbeiterinnen (III.3: SZ Heimgarten, GS Am Schloss, GS Reesenbüttel) *

FB IV:

- Bauing. für Verkehrsplanung (IV.3) zum 15.05.2023 *
- Bauing. für das Projekt „S4“ (IV.3) zum 01.07.2023
- 0,5 Diplom-Ing. in der Bauaufsicht (IV.2) zum 01.09.2023

Ausbildungsstellen:

- zwei Verwaltungsfachangestellte
- zwei praxisintegrierte Ausbildungen (Kita)
- Fachkraft für Abwassertechnik

Für die folgenden Stellen wurde bereits eine Auswahl getroffen:

- Gesundheitsmanagerin (I.2) – Zusage steht noch aus
- 0,5 Diplom-Ing. in der Bauaufsicht (IV.2) zum 01.10.2023 (befristet)
- Sachbearbeitung „Liegenschaften“ (I.1) zum 01.10.2023 *

* Neubesetzungen aufgrund von Personalfluktuaton, z.B. Kündigungen

- Sachbearbeitung „Gewerbe und Ordnung“ (II.1) zum 01.10.2023 *
- Sachbearbeitung EMA (II.5) zum 01.11.2023 *
- Bauing. für Straßenbau (IV.3) zum 01.01.2024 *
- Hausmeister für städtische Unterkünfte (IV.4) zum 01.02.2024 *

Aktuell laufen Stellenbesetzungsverfahren für die folgenden Funktionen:

- Sachbearbeitung „Presse und Öffentlichkeitsarbeit“ (Stab) – Gespräche
- Sammelausschreibung / Initiativbewerbungen Bau-Ing. Straßenwesen - ohne Frist
- Erzieherinnen/Erzieher – Dauerausschreibung - ohne Frist
- Sammelausschreibung / Initiativbewerbungen Fachkräfte Verwaltung - ohne Frist (pausiert aktuell)

Geplante kurzfristige Veröffentlichung:

- Sachbearbeitung „Jugendpflege“ (III.3)

Sonstiges:

- Für die Ausschreibung „Baumpfleger*in/Grünpflege“ (Bauhof) sind keine geeigneten Bewerbungen eingegangen.

1.2 Fachkräftezulage

- Aktuell zahlt die Stadt in drei Fällen eine Fachkräftezulage gemäß bestehender Dienstvereinbarung.
- In einem vierten Fall wurde eine Fachkräftezulage vereinbart und soll ab Aufnahme der Tätigkeit bei der Stadt gezahlt werden.
- Der Personalrat hat zugestimmt, dass für die vakanten und ausgeschriebenen Stellen im Straßen- und Tiefbau (FD IV.3) etwaige Fachkräftezulagen angeboten werden können.

2. Organisation

2.1 „Quick-Check“ im Fachdienst Personal

Aufgrund der angezeigten Überlastung wurde im Fachdienst Personal (I.2) ein organisatorischer „Quick-Check“ durchgeführt. Mit der Unterstützung von *dataport.kommunal* wurden die Kolleginnen und Kollegen nach Verbesserungsvorschlägen/-potenzialen befragt. Im Ergebnis sieht dataport folgende Handlungsbedarfe/Potenziale:

- Einführung von digitalen Prozessen
- Ablösung „alter“ Fachverfahren
- Einbindung/Integration der Außenstellen (in die Prozesse und Verfahren)

- Konzeptionelle Weiterentwicklung der Personalarbeit (Berichte, Planung, etc.)
- Etablierung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements

Aufgrund der Vielzahl der zu bearbeitenden Themen und der Anzahl der zu betreuenden Personalfälle schließt sich dataport den Aussagen des LRH (vgl. entsprechenden Prüfbericht) an und empfiehlt eine kritische Überprüfung der personellen Ressourcen im Fachdienst.

2.2 Rathaussanierung

Am 13./14.07.2023 hat der Umzug des EMA (II.5) stattgefunden. Die Kolleginnen und Kollegen sind wieder in die ursprünglichen Büros ins EG des Rathauses gezogen. Die Container vor dem Gebäude wurden bereits entfernt. Die Umzüge der anderen Fachdienste finden am 14./15.09.2023 statt.