

Allgemein:

Die folgenden Änderungen werden verwaltungsseitig in die noch zu erstellende /1-Vorlage übernommen. Im Gegensatz zu den Vorjahren wurden bei den Personalkosten bisher keine pauschalen Kürzungen vorgenommen. Unberücksichtigt sind bisher auch etwaige Tarifsteigerungen für die Jahre 2025 ff.

StellenNr. gemäß Vorlage 2023/106	Fachdienst Umfang/Wertigkeit	Bemerkungen
21	FD I.1 – Finanzen 1,0 EG 11 Soll nicht reduziert werden.	Streichung der beantragten Stellenreduzierung: Eine im Fachdienst bereits vorhandene 1,0 Stelle EG 11, u.a. stellvertretende Fachdienstleitung, soll <u>nicht</u> , wie in der Vorlage vorgeschlagen, auf 0,64 reduziert werden. Begründung: Entlastung Fachdienstleitung und personelle/org. Veränderungen.
24	FD I.1 – Finanzen 1,0 EG 9a Soll als 1,0 EG 9a ausgeprägt werden.	Erhöhung des beantragten Stellenumfangs: Die mittels Vorlage neu beantragte 0,64 Stelle EG 9a, u.a. zur Unterstützung der Haushaltsplanung, soll als 1,0 Stelle EG 9a ausgeprägt werden. Begründung: Entlastung Fachdienstleitung und personelle/org. Veränderungen.
28	FD I.1 – Finanzen 0,64 EG 8 neue Stelle	Ergänzung der Begründung gemäß Vorlage: Die Stelle, zuständig für Gewerbesteuer, ist bereits besetzt, kann bisher jedoch nur mittels vorhandener befristet zur Verfügung stehender Stundenanteile gedeckt werden. Da die Aufgaben dauerhaft zu erledigen sind, soll dies nun im Stellenplan 2024 angepasst werden. <u>Die Personalkosten steigen hierdurch nicht.</u>
68	FD I.5 – Wirtschaftsförderung und Citymanagement 0,5 EG 8 Stellenstreichung	Ergänzung der Begründung gemäß Vorlage: Es handelt sich um 0,5 Stelle EG 8 „Assistenz für das Citymanagement“. Das Citymanagement benötigt aktuell keine entsprechende Stelle, kann gestrichen werden.
73 und 74	FD I.6 – Organisation und Digitalisierung 2,0 EG 11 neue Stellen	Ergänzung der Begründung gemäß Vorlage: Mit der Zustimmung zum Antrag AN/009/2023 hat die STV die Einrichtung von 2,0 Stellen für die Organisation und das Projekt-/Prozessmanagement beschlossen, um die Digitalisierungsvorhaben der Stadt zu beschleunigen. Hierbei handelt es sich um diese beiden Stellen.
130 und 80	FD II.5 – EMA 0,55 EG 6 neue Stelle	Ergänzung der Begründung gemäß Vorlage: Die Stelle in der Einwohnerverwaltung ist bereits besetzt, kann bisher jedoch nur mittels der Stundenanteile aus dem Vorzimmer des FBL II (Nr. 80) gedeckt werden. Da die Aufgaben dauerhaft im EMA zu erledigen sind, soll dies nun im Stellenplan 2024 angepasst werden. <u>Die Personalkosten steigen hierdurch nicht.</u>

StellenNr. gemäß Vorlage 2023/106	Fachdienst Umfang/Wertigkeit	Bemerkungen
171	FB IV – Vorzimmer 0,5 EG 6 neue Stelle	Ergänzung der Begründung gemäß Vorlage: Die Stelle, Vorzimmer FBL IV, ist bereits besetzt, kann bisher jedoch nur mittels vorhandener befristet zur Verfügung stehender Stundenanteile gedeckt werden. Da die Aufgaben dauerhaft zu erledigen sind, soll dies nun im Stellenplan 2024 angepasst werden. <u>Die Personalkosten steigen hierdurch nicht.</u>
182	FD IV.1 – Bauverwaltung 1,0 EG 9b Stellenstreichung	Ergänzung der Begründung gemäß Vorlage: Die ursprünglich beantragte Stelle wird aktuell nicht benötigt, da sich Aufgaben/-umfänge verändert haben. Sobald sich etwaige Bedarfe für eine zentrale GIS-Koordination konkretisieren, z.B. im Zusammenhang mit der Digitalisierungsstrategie, sind entsprechende Stellenanteile gegebenenfalls neu zu beantragen.
196	FD IV.2 – Stadtplanung und Bauaufsicht 0,5 EG 13 Stelle wurde gehoben.	Stellenhebung; Ergänzung der Begründung: Durch Aufgabenveränderungen ist die Wertigkeit der 0,5 Stelle gestiegen, von bisher EG 9b auf EG 13. Es handelt sich um die juristische Beratung/Bearbeitung von Rechtsstreitigkeiten im Zusammenhang mit baurechtlichen Maßnahmen und Angelegenheiten des Baurechts bis zu einer etwaigen gerichtlichen Vertretung.
239	FD IV.5 – Grünflächen und Klimaschutz 0,5 EG 11 neue Stelle	Ergänzung der Begründung gemäß Vorlage: Die beantragte 0,5 Stelle soll dem FD IV.5 zugeordnet werden. Sie soll insgesamt die Bereiche Klimaschutzmanagement, Nachhaltigkeit, Energiewende, etc. stärken und die diesbezügliche Entwicklungs- und Handlungsfähigkeit sichern.
Neu (noch nicht in der Vorlage enthalten)	FD II.4 – Soziale Hilfen 1,0 EG 8 neue Stelle und KW-Vermerk Stelle 113 (1,0 EG 9b)	Vorübergehende Aufstockung: Im Zusammenhang mit der aktuellen Flüchtlingssituation besteht ein erheblich gesteigener Bedarf für die Betreuung, die Unterbringung und für entsprechende Verwaltungsarbeiten. Aufgrund personenbezogener Umstände kann die Aufgabenerledigung, bezogen auf die Stelle 113, nicht mehr gewährleistet werden. Deshalb soll für einen begrenzten Übergangszeitraum eine zusätzliche Stelle eingerichtet werden. Die Stelle 113 erhält einen KW-Vermerk und ist künftig zu streichen. (Siehe auch Antrag der Verwaltung vom 07.11.2023.)
Neu (noch nicht in der Vorlage enthalten)	FD III.3 – Schulsozialarbeit 0,5 S 12 neue Stelle	Gemäß Antrag der Stormarnschule vom 20.06.2023 soll die Schulsozialarbeit dort dauerhaft um 0,5 Stelle gestärkt und hierdurch dem in den vergangenen Jahren gestiegenem Bedarf gerecht werden. Der bisherige Personalschlüssel ist geringer als in anderen Ahrensburger Schulen. (Siehe auch Antrag der Verwaltung vom 13.11.2023.)

StellenNr. gemäß Vorlage 2023/106	Fachdienst Umfang/Wertigkeit	Bemerkungen
<p>Neu (noch nicht in der Vorlage enthalten)</p>	<p>FD III.3 – Sozialpädagogische Betreuung 0,14 S 12 neue Aufstockung der Stelle 158</p>	<p>Die für das „Projekt zur ambulanten sozialpädagogischen Betreuung für gefährdete und straffällig gewordene Jugendliche und junge Volljährige“ zur Verfügung stehenden Stelle soll um 0,14 aufgestockt werden. Es besteht ein gesteigener Bedarf für dieses Angebot. <u>Die Kosten trägt der Kreis.</u> (Siehe auch Antrag der Verwaltung vom 13.11.2023.)</p>
<p>Neu (noch nicht in der Vorlage enthalten)</p>	<p>FD IV.1 – Bauverwaltung 0,5 EG 9c neue Stelle</p>	<p>Stärkung des Sachgebiets „Zentrale Vergabestelle“: Die Vergabestelle im FD IV.1 ist aktuell mit einem Stellenumfang von 1,0 EG 9c (181) ausgestattet. Hiervon sind dauerhaft nur 0,5 EG 9c besetzt. Der Umfang soll um 0,5 EG 9c erhöht werden, somit ist die Besetzung einer zusätzlichen Vollzeitstelle möglich. Begründung: Gestiegene Fallzahlen im Bereich der öffentlichen Ausschreibungen, insbesondere im Baubereich. Zentralisierung der Vergaben im Bereich der VOL. Steigerung der Rechtssicherheit durch Einbindung der Vergabestelle bereits ab 10.000 €. Durch die Erhöhung des Stundenumfanges kann ein größerer Bewerberkreis angesprochen werden.</p>