

Allgemeine Berichte – Hauptausschuss am 22.04.2024

1. Personal

1.1 Stand Stellenbesetzungsverfahren (vgl. Liste)

Die folgenden Stellen wurden aktuell bzw. seit dem letzten Bericht neu besetzt:

- Fachdienstleiterin „Finanzen und Beteiligungen“ (I.1) / Kämmerin zum 01.04.2024
- Architektin „ZGW“ (IV.4/ZGW) zum 01.03.2024
- Schulsozialarbeiterinnen (III.3) zum 01.03./01.04.2024
- Bibliothekarin für die Stadtbücherei (III.5) zum 01.04.2024
- Sachbearbeitung Forderungsmanagement (I.4) zum 01.04.2024 (Aufstockung)
- Sachbearbeitung Archiv (III.3) zum 01.04.2024 (Aufstockung)

Für die folgenden Stellen wurde bereits eine Auswahl getroffen:

- Kommunaler Ordnungsdienst – zum 01.05.2024
- Feuerwehr-Gerätewart – zum 01.06.2024
- Vorzimmer Bürgermeister – zum 01.06.2024
- Ausbildung Umwelttechnologie bei der SEA – zum 01.08.2024
- Ausbildung PiA (Kita) – zum 01.08.2024

Aktuell laufen Ausschreibungen/Verfahren für die folgenden Funktionen:

- Fachbereichsleitung „Bürgerservice“ (II) – Frist 24.04.2024
- Fachdienstleitung „Straßenwesen“ (IV.3) – Dauerausschreibung
- Ausbildung Verwaltungsfachangestellte/r – Gespräche am 15.04.2024
- Erzieherinnen/Erzieher – Dauerausschreibung – ohne Frist
- Sachbearbeitung Organisation – Gespräche am 07.04.2024
- Sachbearbeitung Umsatzsteuer (Vertretung) – Frist 21.04.2024

Zusammenfassung Stellen/Verfahren:

- 6 Besetzungen erfolgt
- 5 Besetzungen konkret absehbar
- 6 Laufende Verfahren
- 28 Stellen akt. unbesetzt (ohne krankheitsbedingte Vakanzen)

Die folgenden Verfahren waren erfolglos:

- Fachdienstleitung „Straßenwesen“ (IV.3) – Frist 25.02.2024
- Fachkraft für Abwasserbewirtschaftung (SEA) – kurzfristige Absage
- Ausbildung Hauswirtschaft (Kita) – Frist 17.03.2024

Akt. Personalfluktuaton / Kündigungen:

- Sachbearbeitung Gremien/Session (II.2) zum 31.03.2024
- Sachbearbeitung DMS/Organisation (I.6) zum 30.04.2024

1.2 Beschäftigung schwerbehinderter Menschen

Um die gleichberechtigte Teilhabe von Menschen mit Behinderungen zu fördern und zu unterstützen, hat die Stadt Ahrensburg gemäß § 154 Abs. 1 SGB IX mindestens fünf Prozent ihrer Arbeitsplätze mit schwerbehinderten Menschen zu besetzen.

Die Stadt Ahrensburg (Stadtverwaltung und Stadtbetriebe Ahrensburg) erfüllt diese Anforderung stetig. Im Jahresdurchschnitt 2023 lag die Beschäftigungsquote gemäß § 154 Abs. 1 SGB IX bei 11,19 %. Dies entspricht der Anzahl von durchschnittlich 39,5 Arbeitsplätzen im Verhältnis zu insgesamt 352,75 Arbeitsplätzen.