

Allgemeine Berichte – Hauptausschuss am 13.05.2024

1. Personal

1.1 Stand Stellenbesetzungsverfahren (vgl. Liste)

Die folgenden Stellen wurden aktuell bzw. seit dem letzten Bericht neu besetzt:

- Kommunaler Ordnungsdienst (II.1) zum 01.05.2024
- Vorzimmer Bürgermeister (Vz -B-) zum 01.05.2024

Für die folgenden Stellen wurde bereits eine Auswahl getroffen:

- Feuerwehr-Gerätewart – zum 01.06.2024
- Sachbearbeitung im Fachdienst Gremien (II.2) – zum 01.06.2024
- Sachbearbeitung Organisation (I.6) – zum 01.06.2024
- Sachbearbeitung DMS (I.6) – Datum noch offen
- Ausbildung Umwelttechnologie bei der SEA – zum 01.08.2024
- Ausbildung PiA (Kita) – zum 01.08.2024
- Ausbildung Verwaltungsfachangestellte/r – zum 01.08.2024
- Fachdienstleitung „Straßenwesen“ (IV.3) – Datum noch offen

Aktuell laufen Ausschreibungen/Verfahren für die folgenden Funktionen:

- Fachbereichsleitung „Bürgerservice“ (II) – 1. Gespräch am 07.05.2024
- Ausbildung Fachinformatik – Frist 12.05.2024
- Erzieherinnen/Erzieher – Dauerausschreibung – ohne Frist
- Kurzfristig soll u.a. ein Ausschreibungsverfahren für Initiativbewerbungen „Verwaltungsfachkräfte“ wiederholt werden.

Zusammenfassung Stellen/Verfahren:

- 2 Besetzungen erfolgt
- 8 Besetzungen konkret absehbar
- 3 Laufende Verfahren
- 27 Stellen akt. unbesetzt (ohne krankheitsbedingte Vakanzen)

Die folgenden Verfahren waren erfolglos:

- Sachbearbeitung Umsatzsteuer (Vertretung) – Frist 21.04.2024
- Ausbildung Verwaltungsfachangestellte/r (nur eine von zwei Stellen besetzt)

1.2 Klimaanpassungsmanagement

Für die mit dem Stellenplan 2024 im Fachdienst Grünflächen und Klimaschutz (IV.5) ausgeprägte Vollzeitstelle „Klimaanpassungsmanagement“ wurde im Januar ein Fördermittelantrag gestellt. Die Fördermittel sollen der anteiligen Deckung der Personalkosten dienen. Ein Fördermittelbescheid liegt aktuell noch nicht vor, ist jedoch in Bearbeitung.