

Vergleich Stellenbeschreibung Leitstelle „Älter werden“

Nr.	Tätigkeit	IST PRH (% v. 38,5 Wostd. Fachkraft/ FK)	IST Stadt (% v. 20 Wostd. Verwalt.-kraft/VK)	SOLL Stadt (% von 20 Wostd.)	SOLL Stadt (% von 39 Wostd.)
1.	Individuelle Betreuung	(32)	(100)	(100)	(29)
1.1	Beratung und Vermittlung in allen Fragen der Altenhilfe von Bürgerinnen und Bürger und Institutionen	30	-	10	25
1.2	Externe Sprechstunden	2	-	-	4
1.3	Rentenberatung	-	100	90	-
2.	Schaffung und Aufrechterhaltung der bedarfsgerechten Hilfestruktur	(48)		(0)	(71)
2.1	Durchführung von Veranstaltungen und Projekten	7	-	-	8
2.4	Kooperations-, Koordinations- und Vernetzungsarbeit im Bereich Altenhilfe Incl. „trotz ALTER“	18	-	-	30
2.6	Organisation regionaler Kooperationsbündnisse, Qualifizierung ehrenamtlicher Regionalberater	-	-	-	7
2.5	Zusammenarbeit mit anderen Beratungsstellen, Behörden, Institutionen, Gremien, Arbeitsgemeinschaften, Arbeitskreisen im Bereich der Altenhilfe	15	-	-	18
2.7	Öffentlichkeitsarbeit Broschüren, Handzettel, Infomaterial	8	-	-	8
3.	Einbindungen im PRH	(20)		(0)	(0)
3.1	Dienstbesprechungen, Vertretung der Leitung	13	-	-	-
3.2	Durchführung von Gruppenarbeit im PRH	7	-	-	-
	Gesamt	100	100	100	100

