

Stellenplan 2016 zum HH Stadt Ahrensburg		
Allgemein		
	Seite 2	Ergebnis Stellenplan : Ausweitung des Stellenplans 2016 gegenüber dem 2.NachtragsHH 2015 : 1 x plus für FinBuchh. , 1 x plus für FD soz. Hilfen , 1 x plus ZGW alles in Vollzeit und die letzten beiden wg. Flüchtlingen
		Ansätze Personalausgaben 2016(neu aus 2016) wann Tendenzen erkennbar ??
		Planungssicherheiten für 2016 ff ??
	Seite 3	in 2015 ein Erhöhung p.a. um 286.700 Euro
		jetzt in 2016 eine Erhöhung um 279.900 Euro !!!
		und sicher nicht nur wg. der Flüchtlingssituation
		sind die neu geplanten Einstellungen am "Markt" überhaupt zu erreichen, gibt es diese
		Leute, bei dem was wir anbieten ?? Ggf. keine Befristung ?? Gute Leute kann man immer
		gebrauchen, weitere Stellen wenn mehr in der Zuweisung ??
		Stellenplanveränderungen Teil A , (Veränderungen 2016 als fett)
<u>Prod.bereich</u>	<u>StellenNr</u>	<u>Fragen / Erklärungsbedarf</u>
<u>ch</u>	<u>. 2016</u>	<u>erste Spalte</u> Stellenplan nummer aktuell, <u>zweite Spalte</u> Stellenplannummer Vorjahr
11 130	13	unbedingt OK wg. zusätzlichen Aufgaben in dieser Position / Gremienarbeit uvam.
25 200	16 , neu dann 104	org. Neuordnungen notwendig warum ??
28 105		org. Neuordnungen als FD Ltg. dann bessere finanzielle Ausstattung, höher EG ??
		ist Jugendpflege und Kultur die richtige Abteilung ?? Erklärungsbedarf
11 120	30	was ist die 30 denn nun, Beschäftigte oder Beamte ? Zurückgewandelt ?? Klärungsbed.
11 115	39	Wechsel in der Vertretung ?? Neue Aufgaben ?? Veränderungen durch die überarbeitete Stellenbeschreibung ?? Welche Veränderungen / keine Veränderungen Klärungsbedarf
11 140	51	2 x Parallelstellen (Flüchtlinge) 1 x davon befristet bis 2049 (!!) Klärungsbedarf
12 205	62	was ist mit der 52 ? Wenn Übertrag ? Was hat das alles mit der 59 zu tun, die war in 2015 noch Marktmeister ??!! Klärungsbedarf
36 520	65	die 65 auf der 36 520 ?? Schreibfehler ? Klärungsbedarf
36 520		

Anlage
zu TOP 9

31 100	91	Dauer der Beschäftigung ? Welcher MA geht dann in Ruhestand ? Warum KwVermerk für 2025 ? Klärung
28 105	103	warum hier mit Kw - Vermerk ?? <u>Erhöhung notwendig</u> ?? Klärungsbedarf
11 150	118	Vergleichen mit 114 / 2015 da war das noch Stadtplanerin erklären wie 106 in 2015 , Anpassung ?? Ist das denn überhaupt vergleichbar ??
11 155	146	welche Ressourcen sind am Markt vorhanden ?? Befristung für 2018 ?? Ev. Entfristen und gute MA halten ?? Klärungsbedarf
11 155	150	was hat zu dieser Erhöhung geführt ? Bessere Leistung, andere Qualifikationen ? Der Abgleich mit der 149 / 2015 war noch als Gardrobriere !! Klärung
		<u>Stellenplanveränderungen Teil B</u>
27 100	158	Abgleich mit 157 / 15 Kw - Vermerk ??
	160	Abgleich mit 159/15 - da noch Assistenz - warum jetzt Ku zu EG 11 ? Klären
	163	erst überlastet, dann aufgestockt , dann wieder Begründung mit Flüchtlingen, Abgleich mit 162 / 15 damals noch <u>Leiterin</u> wie geht denn das ?? Klärungsbedarf
21 705	196	Stellennummern ?? 195 / 15 = Erzieherin und dto. Auf der 198 / 15 Klärung
	199	warum ist diese Stelle jetzt als EG 10 ausgewiesen ?? Klärung
36 610	239	können die 240 bzw. 241 das denn überhaupt leisten ? Was meint man wenn geschrieben wird : ... um die Präsenzstd. Der Arbeitszeit zu erhöhen ... ?? Klären
	240	
	241	
21 705	254	<i>das ist i.O.</i>
		<u>Stellenplan 2016 , Teil A</u>
		Frage : wenn neue Stellennr. Warum dann nicht die Vorjahrs Nr. freilassen ???
		wieder Abgleich mit 2015 unterschiedliche Stellen
		wieder Abgleich mit 2015 unterschiedliche Stellen
		das macht das Verstehen und die Vergleichsmöglichkeiten schwierig